

女性活躍推進法に基づく女性管理職比率の公表について

管理職に占める女性労働者の割合	備考
16.7%	係長級を含めると30.6%

管理職～課長級と課長級より上位の役職（役員を除く）

女性活躍推進法に基づく賃金の差異の情報公表について

	男女の賃金の差異 (男性の賃金に対する女性の賃金の割合)	備考
正職員	75.5%	基本給は等級により決まっていますので、男女の差異はありません。 【男女の賃金の差異の要因】 <ul style="list-style-type: none">・勤続年数の長い男性が多い・管理職の男性が多い・女性よりも男性に相対的に賃金が高い嘱託職員が多い・産前産後、育児休業の女性が多い・非正規職員の女性が多い
非正規職員	49.9%	
全労働者	65.1%	

対象期間 ~ 令和7年4月1日~令和8年3月31日

賃金 ~ 基本給、時間外手当、賞与含む。非課税通勤手当除く

非正規職員 ~ パートタイマー、有期雇用契約者、嘱託職員

採用した労働者に占める女性労働者の割合

令和7年度

職種	女性	男性
専門職 (看護師等)	100%	0%
介護施設職員	81.8%	18.2%
障害者施設職員	71.9%	28.1%
障害児施設職員	80.0%	20.0%
工場舎員	100%	0%

女性活躍推進法に基づく男女別の育児休業取得率の公表について

男性の育児休業の取得割合	女性の育児休業取得割合	備考
100%	100%	育休取得人数 男性：1名中1名 女性：5名中5名

対象期間：令和7年4月1日～令和8年3月31日