

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（全体）

事業所名	光生舎メディック・エル
住 所	赤平市百戸町西1丁目2番地
電話番号	0125-34-2201

事業所番号	117200253
管理者名	勝本真基
対象年度	令和7年度

(I) 労働時間		90 点
①1日の平均労働時間が7時間以上	<input type="radio"/>	
②1日の平均労働時間が6時間以上7時間未満		
③1日の平均労働時間が5時間以上6時間未満		
④1日の平均労働時間が4時間30分以上5時間未満		
⑤1日の平均労働時間が4時間以上4時間30分未満		
⑥1日の平均労働時間が3時間以上4時間未満		
⑦1日の平均労働時間が2時間以上3時間未満		
⑧1日の平均労働時間が2時間未満		

①90点 ②80点 ③65点 ④55点 ⑤40点 ⑥30点 ⑦20点 ⑧5点

(II) 生産活動		60 点
①過去3年の生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上	<input type="radio"/>	
②過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
③過去3年の生産活動収支のうち前年度における生産活動収支のみが前年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
④過去3年の生産活動収支のうち前々年度における生産活動収支のみが前々年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
⑤過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満		
⑥過去3年の生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満		

①60点 ②50点 ③40点 ④20点 ⑤-10点 ⑥-20点

(III) 多様な働き方（※）		15 点
①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度		
就業規則等で定めている	<input type="radio"/>	
②利用者を職員として登用する制度		
就業規則等で定めている		
③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律		
就業規則等で定めている		
④フレックスタイム制に係る労働条件		
就業規則等で定めている		
⑤短時間勤務に係る労働条件		
就業規則等で定めている	<input type="radio"/>	
⑥時差出勤制度に係る労働条件		
就業規則等で定めている	<input type="radio"/>	
⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度		
就業規則等で定めている	<input type="radio"/>	
⑧傷病休暇等の取得に関する事項		
就業規則等で定めている	<input type="radio"/>	
小計（注1）	5	点

（※）8項目の合計点に応じた点数 （注1）5以上：15点、4～3：5点、2点以下：0点

(IV) 支援力向上（※）		5 点
①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会		
参加した職員が1人以上参加している	<input type="radio"/>	
②研修、学会等又は学会誌等において発表		
1回以上の場合		
③視察・実習の実施又は受け入れ		
いずれか一方のみの取組を行っている		
④販路拡大の商談会等への参加		
1回以上の場合		
⑤職員の人事評価制度		
人事評価結果に基づき定期的に昇給を判定する制度を設け、全ての職員に周知している	<input type="radio"/>	
⑥ピアサポーターの配置		
ピアサポーターを職員として配置している		
⑦第三者評価		
過去3年以内の福祉サービス第三者評価を受審しており、結果を公表している。		
⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等		
都道府県知事が適当と認める国際標準化規格が定めた規格その他これに準ずるものの認証を受けている	<input type="radio"/>	
小計（注2）	3	点

（※）8項目の合計点に応じた点数 （注2）5以上：15点、4～3：5点、2点以下：0点

(V) 地域連携活動		10 点
地域の事業者と連携した付加価値の高い商品開発、企業や官公庁等での生産活動等地域社会と連携した活動を行い、その結果をインターネット等により公表している	<input type="radio"/>	

1事例以上ある場合：10点

(VI) 経営改善計画		0 点
経営改善計画の提出を求められていない、または、経営改善計画の提出を求められているが、指定された期日までに提出している。	<input type="radio"/>	

期限内に提出していない場合：-50点

(VII) 利用者の知識・能力向上		0 点
前年度において、就労継続支援A型事業所等が利用者の知識及び能力の向上に向けた支援を行い、当該支援の具体的な内容を記載した報告書を作成し、インターネットの利用その他の方法により公表している。		

1事例以上ある場合：10点

項目	点数
労働時間	5点 20点 30点 40点 55点 65点 80点 90点
生産活動	-20点 -10点 20点 40点 50点 60点
多様な働き方	0点 5点 15点
支援力向上	0点 5点 15点
地域連携活動	0点 10点
経営改善計画	0点 -50点
利用者の知識・能力向上	0点 10点

合計	180 点 / 200点
----	-----------------

## 就労継続支援A型事業所におけるスコア表（実績Ⅰ～Ⅳ、Ⅵ）

## (Ⅰ) 労働時間

前年度（令和7年度）

雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間	53,723	時間	雇用契約を締結していた延べ利用者数	7,693	人	利用者の1日の平均労働時間数	7	時間
-----------------------------	--------	----	-------------------	-------	---	----------------	---	----

## (Ⅱ) 生産活動

会計期間（4月～3月）

前々々年度（令和5年度）

生産活動収入から経費を除いた額	271,282,776	円	利用者に支払った賃金総額	51,709,064	円	収支	219,573,712	円
-----------------	-------------	---	--------------	------------	---	----	-------------	---

前々年度（令和6年度）

生産活動収入から経費を除いた額	276,665,892	円	利用者に支払った賃金総額	53,970,941	円	収支	222,694,951	円
-----------------	-------------	---	--------------	------------	---	----	-------------	---

前年度（年度）

生産活動収入から経費を除いた額	265,910,491	円	利用者に支払った賃金総額	56,158,027	円	収支	209,752,464	円
-----------------	-------------	---	--------------	------------	---	----	-------------	---

## (Ⅲ) 多様な働き方

前年度（年度）における取組（全体表「(Ⅲ)多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めている」と選択した場合に記載）

## ①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度

①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
------------------------------	-------------------------------------

## ②利用者を職員として登用する制度

②利用者を職員として登用する制度を定めている	<input type="checkbox"/>
------------------------	--------------------------

## ③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律

在宅勤務に係る労働条件及び服務規律に関する制度を定めている	<input type="checkbox"/>
-------------------------------	--------------------------

## ④フレックスタイム制に係る労働条件

④フレックスタイム制に係る労働条件を定めている	<input type="checkbox"/>
-------------------------	--------------------------

## ⑤短時間勤務に係る労働条件

⑤短時間勤務に係る労働条件を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
---------------------	-------------------------------------

## ⑥時差出勤制度に係る労働条件

⑥時差出勤制度に係る労働条件を定めている	<input type="checkbox"/>
----------------------	--------------------------

## ⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度

⑦有給休暇の時間単位取得または、計画的付与制度を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
-------------------------------	-------------------------------------

## ⑧傷病休暇等の取得に関する事項

⑧傷病休暇等の取得に関する事項を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
-----------------------	-------------------------------------

## (Ⅳ) 支援力向上

前年度（年度）における取組（全体表「(Ⅳ)支援力向上」の各項目に取組あり選択とした場合に記載）

## ①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会

①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会	<input checked="" type="checkbox"/>
◎研修計画を策定している	<input checked="" type="checkbox"/>
◎外部研修、もしくは内部研修を1回以上実施している。	<input checked="" type="checkbox"/>
※研修名	職員研修会
※研修講師	働き甲斐を感じられる環境
※実施日・受講者数	3月14日 5人

## ②研修、学会等又は学会誌等において発表

②研修、学会等又は学会誌等において発表	<input type="checkbox"/>
◎研修、学会等又は学会誌等において1回以上発表している	<input type="checkbox"/>
※研修、学会等名	
※実施日	月 日
※学会誌等名	
※掲載日	月 日
※発表テーマ	

## ③視察・実習の実施又は受け入れ

③視察・実習の実施又は受け入れ	<input type="checkbox"/>
◎先進的事業者の視察・実習の実施している	<input type="checkbox"/>
◎または、他の事業所の視察・実習を受け入れている	<input type="checkbox"/>
※先進的事業者名	
※実施日/参加者数	月 日 人
※他の事業所名	
※実施日/参加者数	月 日 人

## ④販路拡大の商談会等への参加

④販路拡大の商談会等への参加	<input type="checkbox"/>
◎販路拡大の商談会や展示会等へ1回以上参加している。	<input type="checkbox"/>
※商談会等名	
※主催者名	
※日時	月 日
※内容	

## ⑤職員の人事評価制度

⑤職員の人事評価制度	<input checked="" type="checkbox"/>
◎職員の人事評価制度を整備している	<input checked="" type="checkbox"/>
◎当該人事評価制度を周知している	<input checked="" type="checkbox"/>
※人事評価制度の制定日	平成15年4月1日
※人事評価制度の対象職員数	9名
※うち昇給・昇格を行った者	9名
※当該人事評価制度の周知方法	当該人事評価制度の周知方法
※入舍時、人事考課説明・考課面談（年2回）	

## ⑥ピアサポーターの配置

⑥ピアサポーターの配置	<input type="checkbox"/>
◎ピアサポーターを配置している	<input type="checkbox"/>
◎当該ピアサポーターは「障害者ピアサポーター研修」を受講している	<input type="checkbox"/>
※配置期間	月 日～月 日
※就業時間	
※職務内容	

## ⑦第三者評価

⑦第三者評価	<input type="checkbox"/>
◎前年度末日から過去3年以内に福祉サービス第三者評価を受けている	<input type="checkbox"/>
※評価を受けた日	月 日
※第三者評価機関	

## ⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等

⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等	<input checked="" type="checkbox"/>
◎ISOが制定したマネジメント規格等の認証等を受けている	<input checked="" type="checkbox"/>
※認証を受けた日	平成13年11月15日
※規格等の内容	ISO9001 JQA-QM8042

## (Ⅵ) 経営改善計画

◎指定権者である都道府県（指定都市・中核市）へ、経営改善計画書へ提出した。	<input checked="" type="checkbox"/>
◎経営改善計画の提出を求められていない	<input type="checkbox"/>
※受理日	年 月 日

各項目について適宜、実績がわかる情報を追加すること。

## 就労継続支援 A 型事業所における地域連携活動実施状況報告書

事業所名	光生舎メディック・エル	事業所番号	117200253
住 所	赤平市百戸町西1丁目2番地	管理者名	勝本真基
電話番号	0125-34-2201	対象年度	令和7年度

## 地域連携活動の概要

<p>&lt;活動内容&gt;</p> <p>活動場所：富良野協会病院、若葉台病院、緑樹園他          実施内容：マット類のリース業務に於いて、一部マットを地元企業と共同で制作して運用          対象利用者数：2名          作業内容：マットの清拭、点検</p> <p>&lt;目的&gt;</p> <p>マットリース事業で資材購入費用を抑える事で顧客へ安価に提供出来る。又、地元企業と共同で作成する事により、顧客ニーズを反映させたオリジナル製品の作成が可能となる。事業所として多くマットリースを広げる事で就労支援事業収益増による工賃向上に繋がる。</p> <p>&lt;成果&gt;</p> <p>実施した結果：既製品より費用を抑えた仕入により、顧客へ安価な料金で提供出来る。          得られた成果：マットリース事業の利益率向上          課題点：収納場所と収納方法に課題が見つかり、課題解決に向けた活動を開始</p>	<p>&lt;活動の様子&gt;</p>  
---	---

## 連携先の企業等の意見または評価

連携先の企業等の意見または評価	：新たなアイテムとして今後の売上が見込める 生産ロットがあり、高額になる為、慎重に打合せを行いながら進める事が出来た。		
連携した結果に対する意見または評価	：第1弾としては期待された効果は見込める		
今後の連携強化に向けた課題	：現時点で確認された収納に関する課題解消に向けた取組		
連携先企業名	株式会社 しまかげ	担当者名	島影 俊孝 様