

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（全体）

事業所名	光生舎メディック・エル
住 所	赤平市百戸町西1丁目2番地
電話番号	0125-34-2201

事業所番号	117200253
管理者名	勝本 真基
対象年度	令和6年度

(I) 労働時間

①1日の平均労働時間が7時間以上	○	80
②1日の平均労働時間が6時間以上7時間未満		
③1日の平均労働時間が5時間以上6時間未満		
④1日の平均労働時間が4時間30分以上5時間未満		
⑤1日の平均労働時間が4時間以上4時間30分未満		
⑥1日の平均労働時間が3時間以上4時間未満		
⑦1日の平均労働時間が2時間以上3時間未満		
⑧1日の平均労働時間が2時間未満		
点		
①80点 ②70点 ③55点 ④45点 ⑤40点 ⑥30点 ⑦20点 ⑧5点		

(II) 生産活動

①前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上	○	40
②前年度及び前々年度における生産活動収支のうち前年度における生産活動収支のみが利用者に支払う賞金の総額以上		
③前年度及び前々年度における生産活動収支のうち前々年度における生産活動収支のみが利用者に支払う賞金の総額以上		
④前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
点		
①40点 ②25点 ③20点 ④5点		

(III) 多様な働き方（※）

◎ ①免許・資格取得、検定の受検動要に関する制度		○
就業規則等で定めている		
就業規則等で定めており、前年度の実績がある		
◎ ②利用者を職員として登用する制度		○
就業規則等で定めている		
就業規則等で定めており、前年度の実績がある		
◎ ③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律		○
就業規則等で定めている		
就業規則等で定めており、前年度の実績がある		
◎ ④フレックスタイム制に係る労働条件		○
就業規則等で定めている		
就業規則等で定めており、前年度の実績がある		
◎ ⑤短時間勤務に係る労働条件		○
就業規則等で定めている		
就業規則等で定めており、前年度の実績がある		
◎ ⑥時差出勤制度に係る労働条件		○
就業規則等で定めている		
就業規則等で定めており、前年度の実績がある		
◎ ⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度		○
就業規則等で定めている		
就業規則等で定めており、前年度の実績がある		
◎ ⑧傷病休暇等の取得に関する事項		○
就業規則等で定めている		
就業規則等で定めており、前年度の実績がある		
小計（注1）		8
点		

(※) 任意の5項目を選択すること

(注1) 8以上:35点、6~7:25点、1~5:15点

(IV) 支援力向上（※）

◎ ①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会		○
参加した職員が1人以上半数未満であった		
参加した職員が半数以上であった		
◎ ②研修、学会等又は学会誌等において発表		○
1回の場合		
2回以上の場合		
◎ ③視察・実習の実施又は受け入れ		○
いずれか一方のみの取組を行っている		
いずれの取組も行っている		
◎ ④販路拡大の商談会等への参加		○
1回の場合		
2回以上の場合		
◎ ⑤職員の人事評価制度		○
人事評価結果に基づき定期に昇給を判定する制度を設け、全ての職員に周知している		
◎ ⑥ピアサポーターの配置		○
ピアサポーターを職員として配置している		
◎ ⑦第三者評価		○
過去3年以内の福祉サービス第三者評価を受審しており、結果を公表している。		
◎ ⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等		○
都道府県知事が適当と認める国際標準化規格が定めた規格その他これに準ずるものの認証を受けている		
小計（注2）		5
点		

(※) 任意の5項目を選択すること

(注2) 8以上:35点、6~7:25点、1~5:15点

(V) 地域連携活動

地域の事業者と連携した付加価値の高い商品開発、企業や官公庁等での生産活動等地域社会と連携した活動を行い、その結果をインターネット等により公表している	○	10
		点
1事例以上ある場合:10点		

項目	点数								
	5点	20点	30点	40点	45点	55点	70点	80点	
労働時間									80
生産活動									40
多様な働き方									35
支援力向上									15
地域連携活動									10

合計	
180	点 / 200点

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（実績Ⅰ～Ⅳ）

(Ⅰ) 労働時間

前年度（令和6年度）

雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間	52,067	時間	雇用契約を締結していた延べ利用者数	7,503	人	利用者の1日の平均労働時間数	7	時間
-----------------------------	--------	----	-------------------	-------	---	----------------	---	----

(Ⅱ) 生産活動

会計期間（4月～3月）

前々年度（令和5年度）

生産活動収入から経費を除いた額	271,282,776	円	利用者に支払った賃金総額	51,709,064	円	収支	219,573,712	円
-----------------	-------------	---	--------------	------------	---	----	-------------	---

前年度（令和6年度）

生産活動収入から経費を除いた額	276,665,892	円	利用者に支払った賃金総額	53,970,941	円	収支	222,694,951	円
-----------------	-------------	---	--------------	------------	---	----	-------------	---

(Ⅲ) 多様な働き方

前年度（令和5年度）における実績（全体表「(Ⅲ) 多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めており、前年度の実績がある」と選択した場合に実績を記載）

① 免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度

① 免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度を活用した人数	0名
※取得を進めた免許等：	クリーニング師
制度の活用内容：	仕事のスキルアップ
※公的資格取得支援制度運用規定	

② 利用者を職員として登用する制度

② 職員として登用した人数	0名
◎うち1名は雇用継続期間が6月に達している	<input type="checkbox"/>
◎うち1名は前年度末日まで雇用継続している	<input type="checkbox"/>
※登用した日	
勤務形態：	
就業時間：	8時00分～17時30分
職務内容：	病院リネンサプライ業務全般

③ 在宅勤務に係る労働条件及び服務規律

③ 在宅勤務を行った人数	0名
※実施した期間：	
就業時間（在宅勤務）：	
職務内容：	

④ フレックスタイム制に係る労働条件

④ フレックスタイム制を活用した人数	0名
※実施した期間：	
就業時間（コアタイム）：	
職務内容：	

⑤ 短時間勤務に係る労働条件

⑤ 短時間勤務に従事した人数	2名
※実施した期間：	4月1日～3月31日
就業時間（短時間）：	8時00分～16時30分
職務内容：	タオルケット他たたみ・捌き作業
※利用者就業規則	第13条 労働時間及び休憩時間

⑥ 時差出勤制度に係る労働条件

⑥ 時差出勤制度を活用した人数	1名
※実施した期間：	4月1日～3月31日
就業時間（早出の場合）：	7時30分～17時00分
就業時間（遅出の場合）：	
職務内容：	仕分け・連続洗濯機投入作業
※利用者就業規則	第13条及び別表1

⑦ 有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度

⑦ 時間単位取得を活用した人数	0名
⑦ 計画的付与制度を活用した人数	34名
※取得した制度	有給休暇の時間単位取得 <input type="checkbox"/>
	計画的付与制度 <input checked="" type="checkbox"/>
取得した期間：	4月1日～3月31日
取得日数・時間	5日 8時間
※利用者就業規則	第19条年次有給休暇10計画的取得

⑧ 傷病休暇等の取得に関する事項

⑧ 傷病休暇等を取得した人数	1名
※取得した内容：	＜精神不安定＞
取得した期間：	令和6年11月10日～1月10日
就業時間：	
職務内容：	
※利用者就業規則	第34条休暇及び復職

(※) 当該制度等を活用した任意の1名の実績を記載

(Ⅳ) 支援力向上

前年度（●年度）における実績（全体表「(Ⅳ) 支援力向上」の各項目の取組ありとした場合に実績を記載）

① 研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会

① 研修計画を策定している	<input checked="" type="checkbox"/>
① 研修実施回数	外部 2回 / 内部 2回
対象職員数	11人
うち研修受講者数	3人
※研修名	職員研修会
研修講師	働きやすい職場の実践事例検討
実施日・受講者数	3月 15日 3人

② 研修、学会等又は学会誌等において発表

② 研修、学会等又は学会誌等において発表している回数	回
※研修、学会等名	
実施日	月 日
※学会誌等名	
掲載日	月 日
発表テーマ	

③ 視察・実習の実施又は受け入れ

③ 先進的事業者の視察・実習の実施している	<input type="checkbox"/>
③ 他の事業所の視察・実習を受け入れている	<input type="checkbox"/>
※先進的事業者名	
実施日 / 参加者数	月 日 人
※他の事業所名	
実施日 / 参加者数	月 日 人

④ 販路拡大の商談会等への参加

④ 販路拡大の商談会等への参加回数	0回
※商談会等名	
主催者名	
日時	月 日
内容	

⑤ 職員の人事評価制度

⑤ 職員の人事評価制度を整備している	<input checked="" type="checkbox"/>
⑤ 当該人事評価制度を周知している	<input checked="" type="checkbox"/>
人事評価制度の制定日	平成15年4月1日
人事評価制度の対象職員数	11名
うち昇給・昇格を行った者	11名
当該人事評価制度の周知方法	
入舎時、人事考課前説明(年2回)、個別面談時	

⑥ ピアサポーターの配置

⑥ ピアサポーターを配置している	<input type="checkbox"/>
⑥ 当該ピアサポーターは「障害者ピアサポーター研修」を受講している	<input type="checkbox"/>
※配置期間	月 日～月 日
就業時間	
職務内容	

⑦ 第三者評価

⑦ 前年度末日から過去3年以内に福祉サービス第三者評価を受けている	<input type="checkbox"/>
※評価を受けた日	月 日
第三者評価機関	

⑧ 国際標準化規格が定めた規格等の認証等

⑧ 国際標準化規格が制定したマネジメント規格等の認証等を受けている	<input checked="" type="checkbox"/>
※認証を受けた日	平成13年11月15日
規格等の内容	ISO9001 JQA-QM8042

(※) 実績のうち1事例を記載



各項目について適宜、実績がわかる情報を追加すること。必要に応じて行を増やす等、

## 就労継続支援 A 型事業所における地域連携活動実施状況報告書

事業所名	光生舎メディック・エル
住 所	赤平市百戸町西1丁目2番地
電話番号	0125-34-2201

事業所番号	117200253
管理者名	勝本 真基
対象年度	令和6年度

## 地域連携活動の概要

<p>&lt;活動内容&gt;</p> <p>活動場所：空知中央病院 富良野協会病院 緑寿園 若葉台病院</p> <p>実施内容：マット類のリース業務に於いて、大手メーカーから仕入を行い運用していたが、一部マットを地元企業と共同で制作し運用</p> <p>対象利用者数：2名（マット清拭、点検）</p>	<p>&lt;活動の様子&gt;</p> <p>マット清拭作業</p>  <p>自舎製マットレス</p> 
<p>&lt;目的&gt;</p> <p>マットリース事業での資材購入について、原材料、運送コストの高騰によりマット購入費用が上がっている事から地元の企業と共同で作成する事により、安価でオリジナルの品質のマットをお客様に提供が出来る。事業所にとっては利用者の就労支援事業収益増による工賃向上に繋がる。</p> <p>&lt;成果&gt;</p> <p>実施した結果：物量、供給共に問題無く運用が出来ている 安価な料金でお客様に提供出来る。</p> <p>得られた成果：マットリースの利益率の向上</p> <p>課題点：運用開始からまだ間もない為、改良の必要も今後予想される。</p>	

## 連携先の企業等の意見または評価

連携先の企業等の意見または評価	：新たなアイテムによる売上の向上が見込める 打ち合わせを密に行う事が出来た為、要望に応える事が出来た。		
今後の連携強化に向けた課題	：長期使用した後のお客様からの感想や改良点をどの様に製品に反映させていくか		
連携先企業名	株式会社 しまかげ	担当者名	島影 俊孝 様