

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（全体）

事業所名	光生舎 クリーン・セブン
住 所	北海道歌志内市歌神41番地
電話番号	0125-42-2456

事業所番号	117100313
管理者名	藤本 浩只
対象年度	令和4年度

(Ⅰ) 労働時間		80 点
①1日の平均労働時間が7時間以上	<input type="radio"/>	
②1日の平均労働時間が6時間以上7時間未満		
③1日の平均労働時間が5時間以上6時間未満		
④1日の平均労働時間が4時間30分以上5時間未満		
⑤1日の平均労働時間が4時間以上4時間30分未満		
⑥1日の平均労働時間が3時間以上4時間未満		
⑦1日の平均労働時間が2時間以上3時間未満		
⑧1日の平均労働時間が2時間未満		

①80点 ②70点 ③55点 ④45点 ⑤40点 ⑥30点 ⑦20点 ⑧5点

(Ⅱ) 生産活動		40 点
①前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賃金の総額以上	<input type="radio"/>	
②前年度及び前々年度における生産活動収支のうち前年度における生産活動収支のみが利用者に支払う賃金の総額以上		
③前年度及び前々年度における生産活動収支のうち前々年度における生産活動収支のみが利用者に支払う賃金の総額以上		
④前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賃金の総額以上		

①40点 ②25点 ③20点 ④5点

(Ⅲ) 多様な働き方（※）		25 点
◎ ①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度		
就業規則等で定めている	<input type="radio"/>	
就業規則等で定めており、前年度の実績がある		
②利用者を職員として登用する制度		
就業規則等で定めている		
就業規則等で定めており、前年度の実績がある		
③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律		
就業規則等で定めている		
就業規則等で定めており、前年度の実績がある		
④フレックスタイム制に係る労働条件		
就業規則等で定めている		
就業規則等で定めており、前年度の実績がある		
◎ ⑤短時間勤務に係る労働条件		
就業規則等で定めている		
就業規則等で定めており、前年度の実績がある	<input type="radio"/>	
◎ ⑥時差出勤制度に係る労働条件		
就業規則等で定めている	<input type="radio"/>	
就業規則等で定めており、前年度の実績がある		
◎ ⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度		
就業規則等で定めている		
就業規則等で定めており、前年度の実績がある	<input type="radio"/>	
◎ ⑧傷病休暇等の取得に関する事項		
就業規則等で定めている	<input type="radio"/>	
就業規則等で定めており、前年度の実績がある		
小計（注1）	7	

（※）任意の5項目を選択すること （注1）8以上:35点、6~7:25点、1~5:15点

(Ⅳ) 支援力向上（※）		25 点
◎ ①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会		
参加した職員が1人以上半数未満であった		
参加した職員が半数以上であった	<input type="radio"/>	
②研修、学会等又は学会誌等において発表		
1回の場合		
2回以上の場合		
③視察・実習の実施又は受け入れ		
いずれか一方のみの取組を行っている		
いずれの取組も行っている		
④販路拡大の商談会等への参加		
1回の場合		
2回以上の場合		
◎ ⑤職員の人事評価制度		
人事評価結果に基づき定期的に昇給を判定する制度を設け、全ての職員に周知している	<input type="radio"/>	
⑥ピアサポーターの配置		
ピアサポーターを職員として配置している		
⑦第三者評価		
過去3年以内の福祉サービス第三者評価を受審しており、結果を公表している。		
◎ ⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等		
都道府県知事が適当と認める国際標準化規格が定めた規格その他これに準ずるものの認証を受けている	<input type="radio"/>	
小計（注2）	6	

（※）任意の5項目を選択すること （注2）8以上:35点、6~7:25点、1~5:15点

(Ⅴ) 地域連携活動		10 点
地域の事業者と連携した付加価値の高い商品開発、企業や官公庁等での生産活動等地域社会と連携した活動を行い、その結果をインターネット等により公表している	<input type="radio"/>	

1事例以上ある場合:10点

項目	点数								
労働時間	5点	20点	30点	40点	45点	55点	70点	80点	80
生産活動	5点	20点	25点	40点					40
多様な働き方	0点	15点	25点	35点					25
支援力向上	0点	15点	25点	35点					25
地域連携活動	0点	10点							10

合計	180	点	/ 200点
----	-----	---	--------

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（実績 I～IV）

(I) 労働時間

前年度（令和3年度）

雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間	36,697	時間	雇用契約を締結していた延べ利用者数	4,892	人	利用者の1日の平均労働時間数	8	時間
-----------------------------	--------	----	-------------------	-------	---	----------------	---	----

(II) 生産活動

会計期間（4月～3月）

前々年度（令和元年度）

生産活動収入から経費を除いた額	35,709,108	円	利用者に支払った賃金総額	21,135,455	円	収支	14,573,653	円
-----------------	------------	---	--------------	------------	---	----	------------	---

前年度（令和2年度）

生産活動収入から経費を除いた額	41,464,158	円	利用者に支払った賃金総額	21,941,609	円	収支	19,522,549	円
-----------------	------------	---	--------------	------------	---	----	------------	---

(III) 多様な働き方

前年度（3年度）における実績（全体表「(III) 多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めており、前年度の実績がある」と選択した場合に実績を記載）

①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度

①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度を活用した人数	0名
※取得を進めた免許等：クリーニング師	
制度の活用内容：業務のスキルアップ	
公的資格取得支援制度運用規程	

②利用者を職員として登用する制度

②職員として登用した人数	0名
③うち1名は雇用継続期間が6月に達している	<input type="checkbox"/>
④うち1名は前年度末日まで雇用継続している	<input type="checkbox"/>
※登用した日	
勤務形態：火曜日～土曜日	
就業時間：8時00分～17時30分	
職務内容：ダイアパー・私物衣類業務全般	

③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律

③在宅勤務を行った人数	0名
※実施した期間：	
就業時間（在宅勤務）：	
職務内容：	

④フレックスタイム制に係る労働条件

④フレックスタイム制を活用した人数	0名
※実施した期間：	
就業時間（コアタイム）：	
職務内容：	

⑤短時間勤務に係る労働条件

⑤短時間勤務に従事した人数	1名
※実施した期間：4月1日～3月31日	
就業時間（短時間）：8時45分～17時30分	
職務内容：衣類たたみ	
利用者就業規則 第13条 労働時間及び休憩時間	

⑥時差出勤制度に係る労働条件

⑥時差出勤制度を活用した人数	0名
※実施した期間：	
就業時間（早出の場合）：	
就業時間（遅出の場合）：	
職務内容：	
利用者就業規則 第13条 及び別表1	

⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度

⑦時間単位取得を活用した人数	0名
⑧計画的付与制度を活用した人数	17名
※取得した制度：有給休暇の時間単位取得	<input type="checkbox"/>
計画的付与制度	<input checked="" type="checkbox"/>
取得した期間：4月4日～3月31日	
取得日数・時間 5日 8時間	
利用者就業規則 第19条 年次有給休暇10計画的取得	

⑨傷病休暇等の取得に関する事項

⑨傷病休暇等を取得した人数	0名
※取得した内容：	
取得した期間：	
就業時間：	
職務内容：	
利用者就業規則 第34条 休職及び復職	

(※)当該制度等を活用した任意の1名の実績を記載

(IV) 支援力向上

前年度（3年度）における実績（全体表「(IV) 支援力向上」の各項目の取組ありとした場合に実績を記載）

①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会

①研修計画を策定している	<input checked="" type="checkbox"/>
②研修実施回数 外部 1回/内部 3回	
対象職員数 8人	
うち研修受講者数 7人	
※研修名 「虐待防止と権利擁護について」伝達研修会	
研修講師 光生舎クリーン・セブン 清水主任	
実施日・受講者数 10月 9日 4人	

②研修、学会等又は学会誌等において発表

②研修、学会等又は学会誌等において発表している回数	0回
※研修、学会等名	
実施日 月 日	
※学会誌等名	
掲載日 月 日	
発表テーマ	

③視察・実習の実施又は受け入れ

③先進的事業者の視察・実習の実施している	<input type="checkbox"/>
④他の事業所の視察・実習を受け入れている	<input type="checkbox"/>
※先進的事業者名 全国社会就労センター長研修会	
実施日/参加者数 月 日 0人	
※他の事業所名	
実施日/参加者数 月 日 0人	

④販路拡大の商談会等への参加

④販路拡大の商談会等への参加回数	0回
※商談会等名	
主催者名	
日時 月 日	
内容	

⑤職員の人事評価制度

⑤職員の人事評価制度を整備している	<input checked="" type="checkbox"/>
⑥当該人事評価制度を周知している	<input checked="" type="checkbox"/>
人事評価制度の制定日 平成 15年 4月 1日	
人事評価制度の対象職員数 6名	
うち昇給・昇格を行った者 6名	
当該人事評価制度の周知方法	
入舎時、職員人事考課面談時（年2回）に説明	

⑥ピアサポーターの配置

⑥ピアサポーターを配置している	<input type="checkbox"/>
⑦当該ピアサポーターは「障害者ビザ研修」を受講している	<input type="checkbox"/>
※配置期間	
就業時間	
職務内容	

⑦第三者評価

⑦前年度末日から過去3年以内に福祉サービス第三者評価を受けている	<input type="checkbox"/>
※評価を受けた日 月 日	
第三者評価機関	

⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等

⑧国際標準化規格が制定したマネジメント規格等の認証等を受けている	<input checked="" type="checkbox"/>
※認証を受けた日 平成13年11月15日	
規格等の内容 ISO9001 JQA-QM8042	




(※)実績のうち1事例を記載

各項目について適宜、実績がわかる情報を追加すること。必要に応じて行を増やす等、

就労継続支援 A 型事業所における地域連携活動実施状況報告書

事業所名	光生舎クリーン・セブン	事業所番号	117100313
住 所	北海道歌志内市歌神41番地	管理者名	藤本 浩只
電話番号	0125-42-2456	対象年度	令和4年度

地域連携活動の概要

<p><活動内容></p> <p>活動場所：三笠市立病院 実施日程：令和4年1月開始 実施内容：(株)エランと共同で入院セット業務の開始、 自事業所はセットアイテムの中のタオル類・肌着・つなぎ類の洗浄、供給 対象利用者数：4名（洗浄1名、フォルダー投入1名 タオル受取り1名、雑衣たたみ1名）</p> <p><目的></p> <p>入院患者様の入院中に必要なアメニティグッズ、タオルを供給する事業、コロナ過で面会が困難になり、需要が高まっている。患者様家族及び医療従事者の負担軽減と利用者にとって就労支援事業収益増のメリット</p> <p><成果></p> <p>実施した結果：懸念されていた物量も問題なく推移 得られた成果：タオル売上増 課題点：リネン資材投入タイミング</p>	<p><活動の様子></p>   
---	--

連携先の企業等の意見または評価

<p style="text-align: right;">：病院規模で考えて、クレームが非常に少ない</p> <p>連携した結果に対する意見または評価</p> <p>今後の連携強化に向けた課題</p> <p style="text-align: right;">：タオルの仕様、デリバリー体制</p>			
連携先企業名	株式会社エラン	担当者名	今村 裕亮 様