

KOUSEISHA Q & A

〔採用・選考について〕

Q1 書類選考はありますか？

書類審査はありませんが、適性検査の受検と同時に履歴書と成績証明書の提出をお願いしています。

Q2 学科試験（筆記試験）はありますか？

現在、学科試験は行っておりません。

Q3 適性検査で不採用になることはありますか？

これまで適性検査の結果のみで不採用となったケースはありません。適性検査は選考の合否を判断する為ではなく、面接官が受験者を客観的に捉える為の参考としており、その人らしさを引き出す質問の軸になります。

Q4 面接では何を聞かれますか？

面接の質問内容についてはお答えできませんが、志望動機や自己PRをしっかりと押さえておくことは大切です。

Q5 資格は必要ですか？

専門職（管理栄養士・栄養士・保育士）の場合は必要ですが、その他の職種を希望される方は、採用・選考の段階では不要です。先輩職員の中には、入社後、資格支援制度等を利用して介護福祉士や社会福祉士を取得されている方も大勢います。

Q6 内定した場合、勤務地や配属先は自分で選択できますか？

選考を進めていく段階で勤務地や職種の希望を取らせて頂いています。必ず希望通りになるとは言い切れませんが、頂いた希望をもとに配属先検討会議を行い最終的な決定となります。面接時に希望勤務地と希望職種について、しっかりとアピールしましょう。

Q7 面接について教えてください。

一次面接、二次（最終）面接ともに個人面接です。

一次面接は施設長クラスの幹部2人との面接となり、対面式で札幌会場又は赤平会場を選択頂きます。場合によっては、オンライン面接の対応も可能です。

二次（最終）面接は理事長を含む役員5人との面接となり、赤平本社での対面式で行います。

面接結果は面接後1週間以内に通知致します。

KOUSEISHA Q & A

〔福利厚生や働く環境について〕

Q1 土日祝日は休めますか？

光生舎では就業規則で、1ヶ月単位の変形労働時間制と1年単位の変形労働時間制を導入しています。

その為、事業所ごとのシフトが組まれ、休日についても原則シフトの中で調整されることになる為、必ず土日祝日が休めるとは言い切れません。

シフトを組む際には、シフト作成の担当者から休みの希望日の確認がありますので、土日祝日の休み希望も出せますが、全体のバランスを見て最終的な決定になります。

Q2 有給は取れますか？

有給は法律によって年間5日は取得義務がある為、5日以上は必ず取得頂いています。

取得する時は、所属長の許可が必要になります。

Q3 福利厚生はどのようなものがありますか？

種類は募集要項に記載していますのでご参照下さい。

詳細については、説明会や内定者フォローを通してお伝えします。

Q4 異動はありますか？

異動はあります。

大きく分けて、2パターンの異動があり、1つは個人のスキルアップやキャリアアップを視野に、人材育成を目的とした戦略的な異動です。

もう1つは、異動希望調査による異動です。

光生舎では2年に一度、職員全員に対し一斉に異動希望調査を行っています。

但し、希望した方全員が異動となると、施設運営にも影響が出てしまう為、調査結果のもと、内部で協議検討を重ねて異動を決定します。

希望を出しても必ず異動できるという訳でもありません。

異動は赤平・札幌を跨ぐ異動もあります

〔人材育成、教育・研修について〕

Q1 研修はどのような内容ですか？

研修は、入社直後の外部研修と入社から1~2ヶ月後に始まる新入社員研修があります。

外部研修は、新社会人としてのマナーや基本動作を身につける研修となっており、研修のプロから3日間レクチャーを受け社会人スキルを身につけて頂きます。

新入社員研修は、法人内で受けて頂く研修となっており、光生舎の経営理念や基本姿勢となる光生舎職員としての考え方や報告・傾聴など仕事で活用できる実践スキルを学んで頂きます。

研修期間は年度によって異なりますが、半年間~1年間を予定しています。

Q2 メンターとはどのような制度ですか？

新入社員の皆さんは仕事を覚えること、職場環境に慣れること、様々なことに不安を感じると思われます。

その様な不安を解消できるよう、サポートするのがメンター制度となっており、配属先にて1名選任し、入社直後から1年間、日々の悩み相談や定期面談を行っています。

業務をマンツーマンで指導する職員（エルダー）と連携してサポートします。

KOUSEISHA Q & A

〔その他≪質問例紹介≫〕

学生の皆様から頂く質問には、下記のような回答者によって、回答が異なる内容も多くあります。若手職員にインタビューを行い、一部回答頂きましたので「#先輩紹介」ページもチェックしてみよう！！

Q1 社会人になって良かったことはなんですか？

Q2 学生のうちにやっておけば良かったと思うことはありますか？

Q3 入社前と後でギャップを感じたことはなんですか？

Q4 働くうえで大切にしていることはなんですか？

Q5 この会社に入って楽しいと思うことはなんですか？

Q6 良い人間関係をつくる秘訣はなんですか？

Q7 仕事で大変なことはなんですか？

Q8 夢はありますか？

Q9 上司と部下の関係性はどのような雰囲気ですか？

「#先輩紹介」に記載していない回答で、おもしろエピソードを持った先輩もいますので、会社説明会等で是非色々聴いてみてください！！