

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（全体）

事業所名	光生舎ライト・プラザ
住 所	北海道赤平市錦町2丁目2番地6
電話番号	0125-32-3221

1E+08

事業所番号	0117200238
管理者名	川島 真
対象年度	令和3年度

(I) 労働時間

①1日の平均労働時間が7時間以上	○	80	点
②1日の平均労働時間が6時間以上7時間未満			
③1日の平均労働時間が5時間以上6時間未満			
④1日の平均労働時間が4時間30分以上5時間未満			
⑤1日の平均労働時間が4時間以上4時間30分未満			
⑥1日の平均労働時間が3時間以上4時間未満			
⑦1日の平均労働時間が2時間以上3時間未満			
⑧1日の平均労働時間が2時間未満			

(II) 生産活動

①前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賃金の総額以上	○	40	点
②前年度及び前々年度における生産活動収支のうち前年度における生産活動収支のみが利用者に支払う賃金の総額以上			
③前年度及び前々年度における生産活動収支のうち前々年度における生産活動収支のみが利用者に支払う賃金の総額以上			
④前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賃金の総額以上			

(III) 多様な働き方（※）

◎ ①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度		○	
就業規則等で定めている			
就業規則等で定めており、前年度の実績がある			
◎ ②利用者を職員として登用する制度		○	
就業規則等で定めている			
就業規則等で定めており、前年度の実績がある			
◎ ③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律		○	
就業規則等で定めている			
就業規則等で定めており、前年度の実績がある			
◎ ④フレックスタイム制に係る労働条件		○	
就業規則等で定めている			
就業規則等で定めており、前年度の実績がある			
◎ ⑤短時間勤務に係る労働条件		○	
就業規則等で定めている			
就業規則等で定めており、前年度の実績がある			
◎ ⑥時差出勤制度に係る労働条件		○	
就業規則等で定めている			
就業規則等で定めており、前年度の実績がある			
◎ ⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度		○	
就業規則等で定めている			
就業規則等で定めており、前年度の実績がある			
◎ ⑧傷病休暇等の取得に関する事項		○	
就業規則等で定めている			
就業規則等で定めており、前年度の実績がある			
小計（注1）		8	点

（※）任意の5項目を選択すること （注1）8以上：35点、6～7：25点、1～5：15点

(IV) 支援力向上（※）

◎ ①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会		○	
参加した職員が1人以上半数未満であった			
参加した職員が半数以上であった			
◎ ②研修、学会等又は学会誌等において発表		○	
1回の場合			
2回以上の場合			
◎ ③視察・実習の実施又は受け入れ		○	
いずれか一方のみの取組を行っている			
いずれの取組も行っている			
◎ ④販路拡大の商談会等への参加		○	
1回の場合			
2回以上の場合			
◎ ⑤職員の人事評価制度		○	
人事評価結果に基づき定期に昇給を判定する制度を設け、全ての職員に周知している			
◎ ⑥ピアサポーターの配置		○	
ピアサポーターを職員として配置している			
◎ ⑦第三者評価		○	
過去3年以内の福祉サービス第三者評価を受審しており、結果を公表している。			
◎ ⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等		○	
都道府県知事が適当と認める国際標準化規格が定めた規格その他これに準ずるものの認証を受けている			
小計（注2）		7	点

（※）任意の5項目を選択すること （注2）8以上：35点、6～7：25点、1～5：15点

(V) 地域連携活動

地域の事業者と連携した付加価値の高い商品開発、企業や官公庁等での生産活動等地域社会と連携した活動を行い、その結果をインターネット等により公表している	○	10	点
--	---	----	---

1事例以上ある場合：10点

項目	点数								
労働時間	5点	20点	30点	40点	45点	55点	70点	80点	80
生産活動	5点	20点	25点	40点	35点				40
多様な働き方	0点	15点	25点	35点					35
支援力向上	0点	15点	25点	35点					25
地域連携活動	0点	10点							10

合計	190	点	／200点
----	-----	---	-------

就労継続支援 A 型事業所におけるスコア表（実績 I～IV）

(I) 労働時間					
前年度（令和元年度）					
雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間	119,359	時間	雇用契約を締結していた延べ利用者数	15,149	人
			利用者の1日の平均労働時間数	8	時間
(II) 生産活動					
会計期間（平成30年4月～令和2年3月）					
前々年度（平成30年度）					
生産活動収入から経費を除いた額	66,897,972	円	利用者に支払った賃金総額	65,902,867	円
			収支	995,105	円
前年度（令和元年度）					
生産活動収入から経費を除いた額	44,710,587	円	利用者に支払った賃金総額	35,368,258	円
			収支	9,342,329	円
(III) 多様な働き方					
前年度（令和2年度）における実績（全体表「(III) 多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めており、前年度の実績がある」と選択した場合に実績を記載）					
①免許・資格取得、検定の受検動奨に関する制度		②利用者を職員として登録する制度		③在宅勤務に係る労働条件及び勤務規律	
◎免許・資格取得、検定の受検動奨に関する制度を活用した人数	0名	◎職員として登録した人数	0名	◎在宅勤務を行った人数	名
※取得を進めた免許等：クリーニング師		◎うち1名は雇用継続期間が6月に達している	<input type="checkbox"/>	◎うち1名は前年度末日まで雇用継続している	<input type="checkbox"/>
※取得を進めた免許等：クリーニング師		◎うち1名は前年度末日まで雇用継続している	<input type="checkbox"/>	※実施した期間：	
制度の活用内容：仕事のスキルアップ		※登録した日		就業時間（在宅勤務）：	
技術向上		勤務形態：		職務内容：	
※公的資格取得支援制度運用規程		就業時間：			
		職務内容：			
④フレックスタイム制に係る労働条件		⑤短時間勤務に係る労働条件		⑥時差出勤制度に係る労働条件	
◎フレックスタイム制を活用した人数	名	◎短時間勤務に従事した人数	0名	◎時差出勤制度を活用した人数	1名
※実施した期間：		※実施した期間：		※実施した期間：5月1日～令和3年3月31日	
就業時間（コアタイム）：		就業時間（短時間）：		就業時間（早出の場合）：	
職務内容：		職務内容：クリーニング作業全般		就業時間（運出の場合）：9時00分～18時30分	
		※利用者就業規則		職務内容：クリーニング品出荷作業	
		第13条 労働時間及び休憩時間		※利用者就業規則 第13条及び別表1	
⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度		⑧傷病休暇等の取得に関する事項			
◎時間単位取得を活用した人数	0名	◎傷病休暇等を取得した人数	1名		
◎計画的付与制度を活用した人数	名	※取得した内容：自宅にて転倒骨折入院・療養			
※取得した制度：有給休暇の時間単位取得	<input type="checkbox"/>	取得した期間：3月4日～3月26日			
計画的付与制度	<input checked="" type="checkbox"/>	就業時間：8時00分～17時00分			
取得した期間：4月1日～3月31日		職務内容：衣類仕分け作業			
取得日数・時間：5日以上 40時間以上		※利用者就業規則 第34条休職及び復職			
※利用者就業規則第19条年次有給休暇10計画的取得					
(※)当該制度等を活用した任意の1名の実績を記載					
(IV) 支援力向上					
前年度（令和2年度）における実績（全体表「(IV) 支援力向上」の各項目の取組ありとした場合に実績を記載）					
①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会		②研修、学会等又は学会誌等において発表		③視察・実習の実施又は受け入れ	
◎研修計画を策定している	<input checked="" type="checkbox"/>	◎研修、学会等又は学会誌等において発表している回数	0回	◎先進的事業者の視察・実習の実施している	<input type="checkbox"/>
◎研修実施回数 外部 2回/内部 1回		※研修、学会等名		◎他の事業所の視察・実習を受け入れている	<input type="checkbox"/>
対象職員数	4人	実施日		※先進的事業者名	SELFPチャレンジWithテクノロジーナ
うち研修受講者数	4人	※学会誌等名		実施日/参加者数	令和3年3月15日 4名
※研修名 「働く人が幸せでなくちゃ」		掲載日		※他の事業所名	
研修講師 社福スマイリングパーク 理事長 山田 一久様		発表テーマ		実施日/参加者数	
実施日・受講者数	3月 19日 4人				
④販路拡大の商談会等への参加		⑤職員の人事評価制度		⑥ピアサポーターの配置	
◎販路拡大の商談会等への参加回数	9回	◎職員の人事評価制度を整備している	<input type="checkbox"/>	◎ピアサポーターを配置している	<input type="checkbox"/>
※商談会等名	ホーム工場事業協議会	◎当該人事評価制度を周知している	<input checked="" type="checkbox"/>	◎当該ピアサポーターは「障害者ピアサポーター研修」を受講している	<input type="checkbox"/>
主催者名	株式会社光生舎	人事評価制度の制定日	3月9日	※配置期間	
日時	令和3年11月20日	人事評価制度の対象職員数	3名	就業時間	
内容	布団ホールセール営業について	うち昇給・昇格を行った者	3名	職務内容	
		当該人事評価制度の周知方法			
		入舍時、人事考課前説明(年2回)、個別面談時			
⑦第三者評価		⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等			
◎前年度末日から過去3年以内に福祉サービス第三者評価を受けている	<input type="checkbox"/>	◎国際標準化規格が制定したマネジメント規格等の認証等を受けている	<input type="checkbox"/>		
※評価を受けた日		※認証を受けた日			
第三者評価機関		規格等の内容			
(※)実績のうち1事例を記載					

各項目について適宜、実績がわかる情報を追加すること。
必要に応じて行を増やす等、

就労継続支援 A 型事業所における地域連携活動実施状況報告書

事業所名	光生舎ライトプラザ	事業所番号	0117200238
住 所	北海道赤平市錦町2丁目6番地	管理者名	川島 真
電話番号	0125-32-3221	対象年度	令和3年度

地域連携活動の概要

<p><活動内容></p> <p>活動場所：札幌市を中心とした道央圏、空知地区、旭川圏 苫小牧、千歳地区</p> <p>実施日程：令和2年度より継続</p> <p>生産活動：衣服用防虫包装ビニールの販売促進</p> <p>利用者数：2名</p>	<p><活動の様子></p> <p>活動の様子の写真</p> 
<p><目的></p> <p>地域連携活動のねらい：顧客ニーズに応える、衛生商品の拡販</p> <p>地域にとってのメリット：提供サービスの拡大による売上増</p> <p>対象者にとってのメリット：防虫効果による衣服の衛生維持</p>	<p>成果物の写真</p> 
<p><成果></p> <p>実施した結果：販売実績3,648点 900,700円 (4/1~5/21)</p> <p>得られた成果：今までなかった仕事の創出</p> <p>課題点：年間を通しての販売（受注が季節に偏る）</p>	<p>活動内容の追記コメント</p> <p>・衣類に防虫シートを被せる作業は丈の長さを調整しながら行います。作業内容や手順はさほど難しくはないので一度覚えると継続的にできる内容です。</p>

連携先の企業等の意見または評価

<p>連携した結果に対する意見または評価</p> <p>・新しいサービスアイテムの提供が可能となり、顧客へのアピールとなった。売上向上へと結びつき良かった。</p> <p>今後の連携強化に向けた課題</p> <p>・現在は受注が季節に偏っているため、年間通して受注数を上げA型利用者の仕事に繋がるよう販促を強化したい。</p> <p>・現在はハンガー商品にしか適用していないが、たたみ商品の需要もあり対応できるとありがたい。</p>			
連携先企業名	株式会社 光生舎	担当者名	次長 石黒康隆